



## «КАТКоневть» - ЭНЕРГИЯ ТОЧНОСТИ

Есть компании, которые игут в ногу с отраслью. А есть те, кто загает ей ритм. Компания «КАТКоневть» – из числа именно таких. В составе Группы компаний «Петро Велт Технологжис», где принцип «энергия в движении» стал частью корпоративной философии, «КАТКоневть» развивает одно из самых технологичных направлений нефтесервиса – гидроразрыв пласта.

История компании началась в 1991 году в Когалыме. Уже через год команда выполнила первую успешную операцию по ГРП на Повховском месторождении. С этого момента начался путь, который сформировал репутацию профессионалов, умеющих работать точно, уверенно и на результат. Сегодня в распоряжении компании – 17 современных флотов ГРП, позволяющих выполнять работы с высокой оперативностью и качеством, раскрывая производственный потенциал скважин максимально эффективно.

### Технологическое лидерство и цифровое управление

Сила «КАТКоневти» – в сочетании инженерной школы, технологической дисциплины и уважения к труду. Компания последовательно обновляет оборудование, чтобы соответствовать растущим требованиям рынка и внутреннему стандарту качества. Одним из важных шагов стало внедрение нового оснащения во флоты ГРП: это позволило увеличить скорость закачки, расширить объемы обработки скважин и работать на расходах до 10 м<sup>3</sup>/мин. Такие решения повышают не только производительность, но и гибкость компании, ее способность быстро адаптироваться к новым условиям.

Значимый шаг вперед был сделан и в цифровизации процессов. С 2024 года все производственные операции компании объединены в платформе SMART ГРП, которая позволяет в реальном времени контролировать подготовку и выполнение работ, оценивать эффективность и управлять флотами с максимальной



точностью. Для современной нефтесервисной компании это уже не просто инструмент, а важная часть управленческой культуры.

### **Забота о людях и справедливая мотивация**

Но технологическое лидерство в компании «КАТКонефть» всегда идет рядом с заботой о людях. Для сотрудников созданы комфортные условия работы: организован проезд от базового города до пункта сбора, обеспечено бесплатное питание на промысле, поддерживается высокий уровень социально-бытовых условий. В компании последовательно соблюдаются нормы трудового законодательства, а вопросы безопасности и здоровья персонала стоят в числе приоритетов.

*«Когда о тебе заботятся по-настоящему, это сразу видно. Ты понимаешь, что здесь ценят не только результат, но и человека»,* – так отзываются сотрудники о работе в компании.

Система мотивации выстроена так, чтобы человек чувствовал не только ответственность, но и справедливую оценку своего труда. В «КАТКонефти» предусмотрены 13-я заработная плата, бонусы за выполнение операций, доплата за вахтовый метод, ежегодная индексация дохода, компенсация проезда к месту отпуска и обратно. Дополнительно действует добровольное медицинское страхование, оплачиваются медосмотры, доступны санаторно-курортное и восстановительное лечение, а для детей сотрудников – оздоровительный лагерь.

### **Новые решения и взгляд вперед**

Отдельного внимания заслуживает развитие технологической базы компании. Внедрение альтернативного гелеобразователя на основе синтетического полиакриламида стало важным

шагом, подтверждающим, что предприятие «КАТКонефть» не просто следует отраслевым трендам, а самостоятельно их формирует. Параллельно ведется работа и по совершенствованию систем деструкции - переход на комбинированный деструктор, и освоение новой методики кластерного гидроразрыва пласта.



Для повышения рентабельности и технологической гибкости процессов компания ведет работу по снижению порога минимальной рабочей вязкости и реализации программы импортозамещения. В частности, запланированы испытания и опытно-промышленные работы с использованием отечественного сшивателя. Наряду с новыми разработками продолжается тиражирование уже рекомендовавшего себя метода - технологии «Холодная вода».

Такой комплексный подход, сочетающий инновации [сшитый полиакриламид, кластерный ГРП] с оптимизацией существующих рецептур и активной политикой импортозамещения, позволяет

гарантировать заказчикам высокую эффективность операций ГРП и адаптацию к изменяющимся рыночным условиям. Кроме того, компания уделяет внимание повышению квалификации сотрудников, организуя внутренние и внешние обучения, а также участвуя в отраслевых конференциях и технологических форумах по гидроразрыву пласта.

Это компания, которая смотрит вперед и умеет превращать научные решения в практический эффект.

*«Мне нравится, что здесь есть и техника, и порядок, и нормальное отношение к людям. Это и есть сильная компания», – делится один из сотрудников.*



**«КАТКонефть» – это команда, где высокая точность сочетается с технологической смелостью, а сильный результат – с уважением к человеку. В этой компании энергия действительно работает на движение вперед: к новым решениям, новым стандартам и новым достижениям.**

